

# รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการมีดังนี้

| รายชื่อกรรมการ    |                 | ตำแหน่ง                                                           | จำนวนครั้งที่เข้าร่วม /<br>จำนวนการจัดประชุม<br>(ครั้ง) | ร้อยละ |
|-------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------|
| 1. นายวิรัช       | ไพฑารามิก       | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน         | 4/4                                                     | 100    |
| 2. นางสาวเบญจวรรณ | รักวงษ์         | กรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน                  | 4/4                                                     | 100    |
| 3. นายธัญพัฒน์    | นิรุตติศาสตร์ * | กรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน                  | 3/3                                                     | 100    |
| 4. นายสุภากร      | สุภักกรณ์       | กรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน                  | 4/4                                                     | 100    |
| 5. นายธนดล        | ไพฑารามิก *     | กรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน                  | 3/3                                                     | 100    |
| 6. นายณัฐสร       | ฤกษ์พิศอรุณ     | กรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ<br>เลขานุการ | 4/4                                                     | 100    |

หมายเหตุ \* ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567

## ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2567

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารความเสี่ยงแบบยั่งยืน และครอบคลุมธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท เพื่อสนับสนุนกลุ่มธุรกิจของบริษัทให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนด การทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลา เพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจและองค์กรได้อย่างเหมาะสม ในปี 2567 สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังต่อไปนี้

- 1) การประเมินความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงใน 5 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ ความเสี่ยงด้านบุคลากร ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และความเสี่ยงด้านการเงิน โดยกำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวทางควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเหมาะสมเพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในอนาคต โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงจะต้องสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การดำเนินการและสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2) การบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มธุรกิจบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้กรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดมาตรการควบคุมหรือมาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพื่อลดทอนความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงขึ้นในอนาคต อีกทั้งมีการรายงานและติดตามความคืบหน้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- 3) การติดตามกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดให้มีการประชุมร่วมกันทุกไตรมาส เพื่อบริหารและจัดการแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายใต้นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทางควบคุมความเสี่ยงและกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท โดยมีการจัดทำรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติมในทุกไตรมาส

- 4) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงาน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยให้แต่ละหน่วยงานประเมินความเสี่ยงและการกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานตนเองและสรุปเป็นความเสี่ยงของบริษัท และนำมากำหนดเป็นมาตรการป้องกันและการควบคุมภายใน การบริหารแบบมีส่วนร่วมเน้นเอื้อประโยชน์ทั้งต่อบริษัท บุคลากร และการบริหารจัดการ ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน
- 5) การกำหนดนโยบาย เป้าหมาย จัดทำแผนงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยรวมของกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับตัวชี้วัดต่าง ๆ ให้คำแนะนำในการจัดทำ และทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการทบทวน แก้ไขกฎบัตร และนโยบายให้สอดคล้องกับ การพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

จากการดำเนินงานข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงซึ่งสามารถกำกับดูแลความเสี่ยงที่สำคัญของกลุ่มบริษัทได้เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส ทำให้เกิดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ส่งผลให้สามารถควบคุมความเสี่ยงสำคัญขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม โดยมีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ บริษัทได้ผ่านการรับรอง Carbon Neutral จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และมุ่งขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ ภายในองค์กร สู่ “สังคมคาร์บอนต่ำ” โดยมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 และ Net Zero Greenhouse Gas Emissions ภายในปี 2593 และในด้านสังคมมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ บริษัทได้ส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ๆ โดยประยุกต์โครงการและนวัตกรรมต่างๆ ที่สำเร็จแล้วมาใช้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร



(นายวีรยุทธ โพธารามิก)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน